

"ESIC ਦੀ ਅਟਲ ਬੀਮਿਤ ਵਿਅਕਤੀ ਕਲਿਆਣ ਯੋਜਨਾ (ABVKY)" ਦੀ ਇੱਕ ਭੂਮਿਕਾ



ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼ੋਭਾ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨਾ
ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ



ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮੰਤਰਾਲੇ
ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ



ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਨਿਗਮ

ਅਟਲ ਬੀਮਿਤ ਵਿਅਕਤੀ ਕਲਿਆਣ ਯੋਜਨਾ (ਏਬੀਵੀਕੇਵਾਈ): ਇਹ ਸਕੀਮ ਜੀਵਨਕਾਲ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਾਰ, 90 ਦਿਨਾਂ ਤਕ ਰਾਹਤ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ, 1948 ਦੀ ਧਾਰਾ 2(9) ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਲਈ ਈਐਸਆਈਸੀ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਇੱਕ ਕਲਿਆਣ ਉਪਾਅ ਹੈ। ਇਸ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਅਵਧੀ ਲਈ ਪਾਇਲਟ ਅਧਾਰ ਤੇ 01-07-2018 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਹੁਣ 1 ਜੁਲਾਈ, 2020 ਤੋਂ 30 ਜੂਨ, 2021 ਤਕ ਇੱਕ ਹੋਰ ਸਾਲ ਲਈ ਵਧਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਪੱਤਰਤਾ ਹਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਰਾਹਤ ਦੇਣ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਰਾਹਤ ਦੀ ਦਰ ਨੂੰ 25% ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਦਰ ਤੋਂ 50% ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਤਕ ਵਧਾਉਣ ਦਾ ਵੀ ਫੈਸਲਾ ਲਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਬੀਮਤ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸ ਦੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਤੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਪਹਿਲਾਂ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਵਧੀ ਲਈ ਬੀਮਾ ਕਰਨ ਯੋਗ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਰਿਹਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਤੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਯੋਗਦਾਨ ਅਵਧੀ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 78 ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਅਤੇ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਬਾਕੀ ਤਿੰਨ ਯੋਗਦਾਨ ਅਵਧੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 78 ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਰਾਹਤ ਵਿੱਚ, ਰਾਹਤ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਦੇਣਯੋਗ ਬਣ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਧਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਈਐਸਆਈਸੀ ਸ਼ਾਖਾ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਦਾਅਵਾ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਵਧਿਆ ਫਾਇਦਾ ਅਤੇ ਰਾਹਤ ਦਿੱਤੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 24 ਮਾਰਚ 2020 ਤੋਂ 31 ਦਸੰਬਰ 2020 ਦੀ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਰਾਹਤ ਪਾਉਣ ਲਈ ਦਾਅਵਿਆਂ ਨੂੰ ਡਾਕ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ ਮਿਲ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਈਐਸਆਈਸੀ ਸ਼ਾਖਾ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਐਫਿਡੈਵਿਟ, ਆਧਾਰ ਕਾਰਡ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਖਾਤੇ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦੀ ਨਕਲ ਦੇ ਨਾਲ ਭੌਤਿਕ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਵੈਬਸਾਈਟ www.esic.in ਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਬੀਮਤ ਵਿਅਕਤੀ (ਆਈਪੀ) ਦੇ ਬੈਂਕ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਅਤੇ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੀ ਪੂਰੀ ਪਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਅਟਲ ਬੀਮਤ ਵਿਅਕਤੀ ਕਲਿਆਣ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਤਹਿਤ

ਰਾਹਤ ਦੀ ਰਕਮ ਨੂੰ ਹੁਣ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਦੁਗਣਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ

ਸਿੱਧਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਬੈਂਕ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕ੍ਰੈਡਿਟ

ਪੱਤਰਤਾ ਮਾਪਦੰਡ ਵਿੱਚ ਰਾਹਤ

ਕਰਮਚਾਰੀ www.esic.in ਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ

"ਅਟਲ ਬੀਮਿਤ ਵਿਅਕਤੀ ਕਲਿਆਣ ਯੋਜਨਾ (ਏਬੀਵੀਕੇਵਾਈ) ਤੋਂ ਆਮ ਪੁੱਛੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸੁਆਲ" ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ

ਲ. ਸੰ.	ਸੁਆਲ	ਜਵਾਬ
1	<p>ਕੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਬੀਮਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ (IPs) ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਾਕਡਾਊਨ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਮਾਲਕਾਂ ਤੋਂ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਮਿਲੀ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ 0 (Zero) ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ?</p> <p>ਕੀ ਮਾਲਕ ਲਈ ESIC ਚਲਾਨ ਸੂਚੀ ਤੋਂ ਆਈਪੀ ਦੇ ਨਾਵਿਆਂ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ? ਕਿਉਂਕਿ ਜਿਆਦਾਤਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ "0" ਦਰਸਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹਾਲੇ ਵੀ ਅਯੋਗ ਹੈ।</p>	<p>ਨਹੀਂ।</p> <p>ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਆਈਪੀ ਲਈ ਹੀ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਜੋ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਹੋ ਗਏ ਹਨ। ਇੱਕ ਆਈਪੀ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਤਾਂ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇ ਉਸ ਦੇ ਮਾਲਕ ਨੇ ਮਾਸਿਕ ਯੋਗਦਾਨ ਚਲਾਨ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੀ ਨਿਕਾਸੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ ਹੈ। ਜੇ ਮਾਲਕ ਨੇ ਮਾਸਿਕ ਯੋਗਦਾਨ ਚਲਾਨ ਵਿੱਚ ਆਈਪੀ ਲਈ "0" ਯੋਗਦਾਨ ਦਰਸਾਇਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਆਈਪੀ ਹਾਲੇ ਵੀ ਮਾਲਕ ਦੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਇਨ੍ਹਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਥੋੜੀ ਰਕਮ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਲਈ ਪੱਤਰ ਨਹੀਂ ਹਨ।</p>
2	<p>ਕੀ ਸਕੀਮ ਉਨ੍ਹਾਂ ਆਈਪੀ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਲਾਕਡਾਊਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਹੋਏ ਸਨ ਪਰ ਹੁਣ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ?</p>	<p>ਅਜਿਹੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ, ਜੋ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਪੱਤਰਤਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਲਈ ਪੱਤਰ ਹਨ। ਪਰ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।</p>
3	<p>ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਦਾਅਵਾ ਦਰਜ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।</p>	<p>ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਰਾਹਤ ਲਈ ਦਾਅਵਾ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਬਾਹਰ ਕੱਢਿਆ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ)। ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸ ਦੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੂਰੇ ਕੀਤੇ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਲਈ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।</p>
4	<p>ਕੀ ਸਿਸਟਮ ਦੁਆਰਾ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਰਚਨਾ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਗਰੰਟੀ ਹੈ। ਕੀ ਸਿਸਟਮ ਦੁਆਰਾ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਰਚਨਾ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ?</p>	<p>ਸਿਸਟਮ ਦੁਆਰਾ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਰਚਨਾ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਗਰੰਟੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਮਾਲਕ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸ਼ਾਖਾ ਦਫਤਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਦੁਆਰਾ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਅਯੋਗ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਸ਼ਾਖਾ ਦਫਤਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਦੁਆਰਾ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲੇ ਕਾਫੀ ਘੱਟ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।</p>

ਲ. ਸੰ.	ਸੁਆਲ	ਜਵਾਬ
5	ਪੈਸ਼ਨ ਦੀ ਉਮਰ ਕੀ ਹੈ?	ਕਿਸੇ ਵੀ ਬੀਮਤ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਪੈਸ਼ਨ ਦੀ ਉਮਰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਮੁਤਾਬਕ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਦੇ ਮੁਤਾਬਕ ਹਰ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੈ। ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਮੁਤਾਬਕ ਪੈਸ਼ਨ ਦੀ ਉਮਰ ਨੂੰ ਸੱਠ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਵਜੋਂ ਲਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
6	ਇਹ ਇੱਕ ਆਮ ਵਰਤਾਰਾ ਹੈ ਕਿ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੌਕਰੀ ਛੱਡਣ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਤੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਸਤੀਫੇ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਕੀ ਉਹ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਏਬੀਵੀਕੇਵਾਈ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਲਈ ਪੱਤਰ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਨੌਕਰੀ ਛੱਡਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਸਤੀਫੇ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਇਆ ਹੈ।	ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਜੋਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਸਤੀਫੇ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਹੋਰ ਹਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪੱਤਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਮਾਲਕ ਨੇ ਅਸਤੀਫੇ/ਨੌਕਰੀ ਨੂੰ ਛੱਡਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਛਾਟੀ ਦੇ ਲਾਭ/ਪੈਸੇ ਵਿੱਚ ਮੁਆਵਜੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ।
7	ਕੀ ਲਾਕਡਾਊਨ (ਇੱਕ ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਮਾਲਕ ਤੇ ਮਜ਼ਬੂਰ ਅਸਥਾਈ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੀ ਬੰਦੀ) ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਮੁਆਵਜੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਏਬੀਵੀਕੇਵਾਈ ਦੇ ਤਹਿਤ ਇੱਕ ਯੋਗਤਾ ਕਾਰਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।	ਨਹੀਂ। ਏਬੀਵੀਕੇਵਾਈ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਲਾਕ-ਡਾਊਨ ਜਾਂ ਲਾਕ-ਆਊਟ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਮੰਨਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਮਾਲਕ ਲਾਕ-ਆਊਟ/ਲਾਕਡਾਊਨ ਦੀ ਅਵਧੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਤੇ ਰੱਖਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਦਾ ਹੈ।
8	ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਉਸ ਦੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਕੀ ਉਸ ਦੀ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਘੋਸ਼ਣਾ-ਪੱਤਰ ਸ਼ਾਖਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਦੁਆਰਾ ਲਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।	ਕੋਈ ਵੀ ਘੋਸ਼ਣਾ-ਪੱਤਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ (ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੀਤਾ ਪੂਰਵ-ਆਈਪੀ) ਤੋਂ ਹਾਸਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਤੋਂ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਤੋਂ ਵੀ ਪਰਹੇਜ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪੂਰਵ-ਆਈਪੀ ਦੀ ਸਾਰੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਮਾਲਕ ਤੋਂ ਹਾਸਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
9	ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਮਾਲਕ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੇ ਨੌਕਰੀ ਛੱਡੀ ਹੈ ਜਾਂ ਅਸਤੀਫਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਇੱਛਾ ਨਾਲ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਲਿੱਤੀ ਹੈ।	ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਜੇ ਹੋਰ ਹਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪੱਤਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰਾਹਤ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਮਾਲਕ ਨੇ ਅਸਤੀਫੇ/ਨੌਕਰੀ ਨੂੰ ਛੱਡਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਛਾਟੀ ਲਾਭ/ਪੈਸੇ ਵਿੱਚ ਮੁਆਵਜੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ।
10	ਜੇ ਈਪੀਐਫ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਹੋਏ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਫੇਰ ਕੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਜੋਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।	ਨਹੀਂ। ਜੇ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਇਹ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਈਪੀਐਫ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਹੋਣ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵਧੇਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਈਐਸਆਈਸੀ ਸ਼ਾਖਾ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ ਜਾਂ ਟੋਲ ਫ੍ਰੀ ਨੰਬਰ 1800112526 ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ



ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮੰਤਰਾਲੇ
ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ
www.facebook.com/labourministry
@labourministry



ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਨਿਗਮ

www.facebook.com/esichq
@esichq